



Politique Responsabilité Sociale

Ethique des affaires

Toute activité professionnelle durable et réussie se base sur une politique de gestion transparente, afin de garantir l'intégrité des pratiques. Nous nous engageons à travailler honnêtement et équitablement dans nos différentes activités et nos différents sites, conformément à la loi locale, notamment les lois se rapportant aux sujets suivants :

- Corruption
- Procédures de gestion anticoncurrentielles
- Protection de la propriété intellectuelle
- Respect des données de l'entreprise et des employés
- Respect des procédures douanières
- Conflits d'intérêts

Tout employé doit avoir la possibilité d'alerter pour tout problème éthique, soit au service des ressources humaines, soit directement à la direction, sans risque de représailles.

Conditions de travail

La maîtrise des conditions de travail de nos employés est un enjeu majeur pour C&K. Dans ce but, nous nous engageons à respecter les règles suivantes et demandons le même engagement de tous nos fournisseurs et partenaires.

Travail des enfants

Le travail des enfants ne doit pas être utilisé et l'âge d'emploi doit être conforme aux lois locales.

Travail forcé

Aucune forme de travail forcé ou obligatoire ne peut être utilisée.

Liberté d'association

Les employés doivent pouvoir communiquer ouvertement avec la direction quant aux conditions de travail sans crainte de représailles, d'intimidation ou de harcèlement. Les employés devront avoir le droit de s'associer librement, d'adhérer à des syndicats, de désigner des représentants et de participer à des regroupements d'employés, conformément aux lois locales en vigueur.

Harcèlement et Discrimination

Le harcèlement ou la discrimination contre des salariés sous n'importe quelle forme ne sont pas acceptables. Ceci inclut toute discrimination éventuelle concernant entre autres: le sexe, la couleur de peau, l'origine, la caste, le handicap, l'âge, l'adhésion à un syndicat, les croyances politiques, la religion, la grossesse ou l'orientation sexuelle.

Salaires et avantages

La rémunération et les avantages doivent être fixés en cohérence avec le marché de l'emploi local et dans le respect des lois locales, notamment celles concernant les salaires minimaux, les heures supplémentaires et les avantages.

Horaires de travail

Les horaires de travail devront respecter les lois locales applicables.

Santé et Sécurité

Les équipements de production devront être conçus pour éviter tout risque d'accident et respecter ou excéder les lois et normes locales. Les employés devront avoir un environnement de travail sûr et sain qui respecte ou excède les normes applicables pour la sécurité au travail et la santé. Tout accident devra conduire à une analyse détaillée, pour éviter toute ré-occurrence. Une analyse de risque devra être conduite pour identifier les risques potentiels d'accidents et un plan d'amélioration continu mis en œuvre.

Responsabilité Environnementale

Nous cherchons à réduire l'impact environnemental de nos produits pendant tout leur cycle de vie. Tous les produits fabriqués et les matières et substances utilisées dans les produits ou les processus doivent respecter les normes et lois environnementales en vigueur concernant la conception, le développement, la distribution, l'utilisation, la mise en œuvre et le recyclage. Toutes nos installations de production sont certifiées ISO 14001. Dans ce cadre, nous nous engageons à développer une approche globale d'amélioration incluant, entre autres :

- La conformité aux dispositions réglementaires
- La réduction des consommations d'énergie
- L'optimisation de la gestion des déchets
- La prévention de la pollution
- L'analyse des risques et un plan d'amélioration continue de réduction de ces risques
- La formation des employés
- L'implication de nos fournisseurs et autres partenaires dans cette démarche

John Boucher, Chief Executive Officer
Rev. August 2017